Приложение № 2

к коллективному договору федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет»

**Соглашение**

**об охране труда в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет»**

Стороны коллективного договора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее соответственно – стороны, коллективный договор, ФГБОУ ВО «БГУ», Университет) заключили настоящее соглашение об охране труда в ФГБОУ ВО «БГУ», являющееся приложением к коллективному договору, о следующем:

1. Стороны коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

2. Стороны исходят из того, что Работодатель в соответствии с требованиями законодательства обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).

3. Работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда обязуется обеспечить:

3.1. Безопасность работников университета при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

3.2. Конкретный размер средств на финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда с указанием сроков выполнения и лиц, ответственных за их выполнение уточняется в Плане мероприятий по исполнению Соглашения по охране труда, утверждаемому ежегодно с учетом мнения представительного органа работников.

3.3. Привлечение в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда части сумм страховых взносов в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.4. Содействие уполномоченным лицам по охране труда в проведении контроля за состоянием условий и охраны труда. В случае выявления нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда Работодатель принимает незамедлительные меры к устранению нарушений.

3.5. Выполнение в установленные сроки комплекса мероприятий, предусмотренных в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков работников.

3.6. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

3.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.8. Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, а также на работах в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

3.9. Своевременное и качественное обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда и мерам пожарной безопасности с работниками в течение трудовой деятельности, со всеми поступающими на работу или переведенными на другую работу работниками, обучающимися, проходящими учебно-производственную практику в структурных подразделениях университета, при организации и проведении учебного процесса, походов, экспедиций, спортивных и культурно-массовых мероприятий в соответствии с нормативными требованиями.

3.10. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

3.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с ФЗ №426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и в сроки, установленные с учетом мнения представительного органа работников.

3.13. Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), в т.ч. углубленные медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда.

3.14. Обязательные психиатрические освидетельствования работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) в соответствии со ст. 213 ТК РФ.

3.15. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

3.16. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

3.17. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

3.18. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья предоставление работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

3.19. Сохранение места работы, должности и среднего заработка работника на время приостановки работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

3.20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.21. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с [требованиями](#sub_223) охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

Оборудует, в соответствии со ст. 223 ТК РФ, по установленным нормам санитарно-бытовые помещения, гардеробные для хранения СИЗ, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи; обеспечивает аптечками для оказания первой помощи работникам в утвержденной законодательством комплектации в местах размещения комендантов корпусов.

3.22. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно Федеральному закону от 24.06.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3.23. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы.

3.24. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

3.25. Обеспечивает температурный режим в рабочих и учебных помещениях в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами обеспечения учебного процесса. Сокращает продолжительность рабочего дня работающих в помещениях на четыре часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 14°–16°С. Прекращает работу в учебных и, производственных помещениях, если температура воздуха в них опускается ниже 14°С. Сокращает продолжительность рабочего дня для работающих в помещениях на 3 часа, если температура воздуха в этих помещениях находится в пределах 29°–31°С. Прекращает работу в учебных и производственных помещениях, если температура воздуха в них превышает 32°С. Учебные аудитории, лаборатории должны быть паспортизованы.

3.26. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:

Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.

Снижать нормы выработки, нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

3.27. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда молодежи:

Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163.

Исключить переноску и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей в соответствии с постановлением Минтруда России № 7 от 7 апреля 1999г.

Лиц в возрасте до восемнадцати лет принимать на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно проводить им обязательный медицинский осмотр (обследование).

Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

3.28. Работодатель обеспечивает создание необходимых условий труда и режима работы инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с действующим законодательством, общей и индивидуальной программами реабилитации инвалидов и лиц с ОВЗ.

4. Обязанности Работника в области охраны труда:

* соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка;
* соблюдать требования охраны труда;
* правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
* проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
* немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
* проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

5. Стороны обязуются обеспечивать за счет средств работодателя и ППОР БГУ организацию медицинских осмотров работников, для которых медицинские осмотры не являются обязательными в соответствии с трудовым законодательством, в том числе обеспечивать ежегодное флюорографическое обследование, и не реже одного раза в два года дополнительные виды обследований (при наличии финансовой возможности).

6. Стороны обязуются разработать план материально-технического обеспечения учебного процесса, предусмотрев оснащение учебных аудиторий техническими и мультимедийными средствами для проведения занятий.

7. Стороны обязуются составить план обеспечения структурных подразделений тонометрами, рециркуляторами воздуха, а также план организации медицинского поста в университете для оказания первичной медицинской помощи работникам.

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Работники** |
|  |  |
| Исполняющий обязанности ректора  федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.П. Грибунов  М.П. | Председатель Первичной профсоюзной организации работников Байкальского государственного университета Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.В. Санина  М.П. |